

Consolidação do Formulário de Avaliação			
Fatores de Competência	Pontos	Média	Proficiência
1. COMPROMISSO PROFISSIONAL			
2. RESPONSABILIDADE E SUSTENTABILIDADE			
3. COMUNICAÇÃO			
4. INICIATIVA			
5. TRABALHO EM EQUIPE			
6. CONHECIMENTO E EFICÁCIA			
7. INOVAÇÃO E GESTÃO DA MUDANÇA			
Totalização			
Número total de pontos possíveis deste formulário	110		
Número total de indicadores de desempenho deste formulário	22		

NÍVEIS DE PROFICIÊNCIA:
1 - INSUFICIENTE
2 - REGULAR
3 - BOM /EFICIENTE
4 - MUITO BOM / COMPETENTE
5 - ACIMA DAS EXPECTATIVAS

Assinatura da chefia imediata _____ Data ____/____/____

Assinatura do servidor _____ Data ____/____/____

Assinatura do responsável pelo RH _____ Data ____/____/____

Assinatura Testemunha 1 (quando necessário)

 ____/____/____

Assinatura Testemunha 2 (quando necessário)

 ____/____/____

Anexo III - Formulário de Avaliação nível universitário:

1. IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO	
Nome _____	
CPF _____	RG _____
Cargo _____	Unidade de exercício _____
Cargo em comissão ou função em confiança _____	

2. IDENTIFICAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA	
Nome _____	
CPF _____	RG _____
Cargo _____	Unidade de exercício _____

3. DADOS DA AVALIAÇÃO	
Ano de referência _____	Tipo <input type="checkbox"/> Autoavaliação <input type="checkbox"/> Avaliação pela Liderança

PARÂMETROS PARA ATRIBUIÇÃO DE PONTUAÇÃO	
01 PONTO INSUFICIENTE <i>Indica baixo desempenho no indicador, demonstrando que o servidor possui muita dificuldade na realização de suas atribuições.</i>	
02 PONTOS REGULAR <i>Indica desempenho moderado no indicador, demonstrando que o servidor possui alguma dificuldade na realização de suas atribuições.</i>	
03 PONTOS BOM /EFICIENTE <i>Indica desempenho que atende as expectativas em relação ao indicador.</i>	
04 PONTOS MUITO BOM / COMPETENTE <i>Indica que o servidor atende ao indicador com competência, agregando valor à ação.</i>	
05 PONTOS ACIMA DAS EXPECTATIVAS <i>Indica que o servidor atende ao indicador superando as expectativas.</i>	
:: Efetue a avaliação balizada pelos indicadores constante neste instrumento ::	

Consolidação do Formulário de Avaliação			
Fatores de Competência	Pontos	Média	Proficiência
1. COMPROMISSO PROFISSIONAL			
<i>Capacidade de engajar-se com os objetivos da organização e com o trabalho que realiza.</i>			
INDICADORES			
1.1. Empenhou-se nas situações de trabalho não rotineiras.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5		
1.2. Engajou-se nos trabalhos no qual foi envolvido, dedicando-se na obtenção dos resultados.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5		
1.3. Não deixou que interesses /compromissos pessoais prejudiquem o andamento dos trabalhos.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5		
<i>Considerações sobre o Fator de Competência</i>			
Totalização			
Número total de pontos possíveis deste formulário	110		
Número total de indicadores de desempenho deste formulário	22		

FATOR DE COMPETÊNCIA	
2. RESPONSABILIDADE E SUSTENTABILIDADE	
<i>Relacionada à busca sistemática pelo equilíbrio entre atendimento às demandas profissionais e o uso racional e responsável dos recursos físicos e materiais; visão de responsabilidade organizacional e consciência da limitação dos recursos disponíveis.</i>	
INDICADORES	
2.1. Manteve o ambiente de trabalho organizado, facilitando o trabalho e a rápida localização de documentos e materiais.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
2.2. Evitou desperdícios e mau uso dos recursos físicos e materiais (uso racional de materiais de escritório, tais como: folha, impressão, canetas e outros acessórios).	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
2.3. Evitou o mau uso dos equipamentos envolvidos no seu trabalho, não causando danos e favorecendo a conservação do patrimônio público.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
<i>Considerações sobre o Fator de Competência</i>	

FATOR DE COMPETÊNCIA	
3. COMUNICAÇÃO	
<i>Capacidade de expressar ideias e fatos de forma clara e objetiva, com o intuito de torná-los compreensíveis ao interlocutor; capacidade de ouvir atentamente o interlocutor, buscando compreender a mensagem que se quer transmitir.</i>	
INDICADORES	
3.1. Soube se comunicar com clareza e objetividade.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
3.2. Soube ouvir parceiros (chefes e/ou companheiros de trabalho) sem julgamentos que pudessem comprometer a compreensão do assunto tratado.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
3.3. Ouviu e interagiu com o interlocutor de forma respeitosa e contribuindo para o entendimento pleno da conversa.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
3.4. Redigiu documentos (cartas, e-mails, textos em geral, entre outros) com clareza e qualidade.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
<i>Considerações sobre o Fator de Competência</i>	

FATOR DE COMPETÊNCIA	
4. INICIATIVA	
<i>Capacidade de agir frente a situações de trabalho, independente de demanda superior, antecipando-se na resolução de problemas e/ou na execução de atividades.</i>	
INDICADORES	
4.1. Buscou solucionar problemas do dia-a-dia, de maneira pró-ativa, independente de estímulos externos.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
4.2. Antecipou-se na execução dos trabalhos/tarefas antes mesmo de ser cobrado pela chefia imediata.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
4.3. Buscou melhorar a eficiência na execução dos trabalhos, mesmo que para isso fosse necessário buscar novos conhecimentos e/ou maneiras de executar a tarefa.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
<i>Considerações sobre o Fator de Competência</i>	

FATOR DE COMPETÊNCIA	
5. TRABALHO EM EQUIPE	
<i>Capacidade de atuar em conjunto com seus pares, lidando com a diversidade e focando as energias da equipe em um objetivo comum.</i>	
INDICADORES	
5.1. Compartilhou os seus conhecimentos com a equipe, para auxiliar os demais na realização das tarefas.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
5.2. Buscou ajuda com colegas e superiores quando em dificuldade para realização de uma atividade, atentando-se aos prazos para execução da tarefa.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
5.3. Conseguiu lidar com diferenças na equipe, focando-se nos objetivos comuns do trabalho.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
<i>Considerações sobre o Fator de Competência</i>	

FATOR DE COMPETÊNCIA	
6. CONHECIMENTO E EFICÁCIA	
<i>Capacidade de o profissional transferir o seu conhecimento para a realização dos trabalhos com qualidade e precisão.</i>	
INDICADORES	
6.1. Realizou as tarefas/atividades com qualidade, com pouco ou nenhum retrabalho.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
6.2. Concluiu as tarefas nos prazos estabelecidos, sem necessidade de cobrança da chefia imediata.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
6.3. Priorizou atividades conforme grau de relevância para atingir os resultados esperados.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
<i>Considerações sobre o Fator de Competência</i>	

FATOR DE COMPETÊNCIA	
7. INOVAÇÃO E GESTÃO DA MUDANÇA	
<i>Capacidade do profissional em promover e lidar com a inovação no ambiente de trabalho, gerenciando conflitos que possam ser causados pelo novo.</i>	
INDICADORES	
7.1. Buscou novas soluções e formas de executar o trabalho, visando à melhoria dos processos e dos resultados.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
7.2. Conseguiu executar e trabalhar com novas ferramentas e/ou novas formas de executar as atividades trazidas para o ambiente de trabalho.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
7.3. Compartilhou com colegas novas ferramentas e maneiras de executar o trabalho, visando à melhoria dos processos e dos resultados.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
<i>Considerações sobre o Fator de Competência</i>	

Consolidação do Formulário de Avaliação			
Fatores de Competência	Pontos	Média	Proficiência
1. COMPROMISSO PROFISSIONAL			
2. RESPONSABILIDADE E SUSTENTABILIDADE			
3. COMUNICAÇÃO			
4. INICIATIVA			
5. TRABALHO EM EQUIPE			
6. CONHECIMENTO E EFICÁCIA			
7. INOVAÇÃO E GESTÃO DA MUDANÇA			
Totalização			
Número total de pontos possíveis deste formulário	110		
Número total de indicadores de desempenho deste formulário	22		